Università di Corsica Pasquale Paoli

EME - IAE
École de Management et d'Économie

Master
MANAGEMENT
>>> Parcours Ressources Humaines

Niveau d'études visé : Bac + 5
ECTS : 120 crédits
Durée : 2 ans

- Formation initiale
- Formation en alternance
- Personnes en reprise d'études financées et demandeurs d'emploi
- Accessible en VAE

Présentation et objectifs

Structuré en Y, le Master Management s'organise de la façon suivante :
- Une première année de Master, commune aux différents parcours
- Deux parcours de spécialité en Master 2 : Ressource Humaine et Marketing.

Le M1 est accessible aux étudiants souhaitant acquérir les fondamentaux des sciences de gestion, approfondir leurs compétences managériales et adopter une culture entrepreneuriale. Le passage du Score IAE Message (SIM) est apprécié. Cette formation permet aux futurs professionnels d'identifier les leviers d'amélioration du bien-être, de connaître les modèles théoriques sur lesquels s'appuient ces interventions et d'être à même de proposer des projets à la suite d'un diagnostic concernant la structure ou le public visé, en s'appuyant sur les méthodes ayant fait la preuve de leur efficacité. Les compétences ciblées portent sur l'acquisition et la maîtrise : d'outils et de méthodes, nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH, de savoirs fondamentaux nécessaires à l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions et d'une vision globale de la GRH et d'une capacité décisionnelle en gestion.

Conditions d'accès

M1 : Sur sélection pour les titulaires d'une Licence ou équivalent (180 ECTS).
M2 : Accès de droit pour les étudiants ayant validé le M1 Management - Université de Corse. Dans la mesure des places disponibles, des étudiants ayant validé un autre M1 peuvent être accueillis après sélection.
Professionnels par validation d'acquis : 36 mois d'activité professionnelle ouvrant droit à l'examen du dossier.

Contacts

Directeur des études

Frimousse Soufyane
0420202297 | frimousse_s@univ-corse.fr

Secrétariat pédagogique

Sodini Lydia
0420202297 | sodini_l@univ-corse.fr

Enseignements dispensés

Le M1 Management débute par un module d'intégration, permettant le lancement de la promotion tout en favorisant les échanges et les transferts de compétences (Initiation à la finance d'entreprise ; Sociologie des organisations ; Géopolitique ; Culture et société ; Études et travaux académiques ; Jeu d'entreprise).

Des enseignements relatifs aux fondamentaux de gestion abordent les concepts théoriques clés du management tout en développement les aptitudes et compétences opérationnelles (Théorie des organisations, Marketing, RH, Comptabilité – Contrôle de Gestion, Finance d'entreprise, Management stratégique, Knolewdge Management, Fiscalité, Droit).

Ces enseignements sont couplés avec des UE dédiées aux méthodes et outils utiles en management (Business Plan, Entrepreneuriat, Techniques d'enquêtes, analyse des données, Design Thinking, Stratégie Digitale, Informatique, Méthodologie de la recherche, projet professionnel, RSE, etc.) Ainsi que des UE permettant une projection vers une dimension internationale (Stratégie internationale de la firme ; Droit européen ; Marketing international, anglais).

L'étudiant est amené à bâtir sa réflexion à partir de concepts bien définis et à amorcer une analyse structurée de l'élément étudié. Des mises en situation pratiques permettent d'opérationnaliser les acquis (études de cas, interventions de professionnels, projet tuteuré etc.).

Les enseignements du M2 Management Parcours RH s'intègrent dans une approche systémique :

Individu : définir et accompagner la trajectoire professionnelle (développement…).

Equipe : encourager et entretenir la performance durable.

Organisation : réfléchir au sens et guider la conduite des transformations.

Formation en attente d'accréditation de l'Université par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, les maquettes ne seront disponibles qu'à partir de juin 2024.

Compétences visées

La première année de Master Management apporte aux étudiants un savoir académique, un socle commun de connaissances et des compétences opérationnelles sur toutes les fonctions du management.
Les compétences visées à travers le parcours de spécialité en Master 2 RH sont des compétences de gestionnaire, relationnelles et de négociation :
- Participer à l'élaboration de la stratégie RH de l'organisation (bâtir une politique RH cohérente avec la stratégie globale de l'organisation en tenant compte des différentes contraintes internes et externes,) ;
- Animer et mettre en œuvre la politique de management des ressources humaines dans ses différentes dimensions (recrutement, formation, administration du personnel, conseils aux opérationnels, communication interne…) ;
- Impulser la dynamique des rapports collectifs de travail (« faire vivre » les différentes institutions représentatives du personnel, négocier avec les représentants du personnel et les partenaires sociaux) ;
- Initier, accompagner et gérer le changement dans l'organisation (de la phase d'élaboration du projet de changement à la mise en œuvre du changement dans l'organisation : être en capacité d'adopter, selon les cas, un rôle de pilote, de conseiller, ou encore de coach…) ;
- Prévention et gestion des conflits : prévenir et gérer les litiges et les conflits dans l'organisation ;
- Être en capacité de piloter les différents processus RH basés sur l'évaluation et le développement des potentiels ;

Modalités de contrôle des connaissances

Examens terminaux.
Contrôle continu.
Étudiants en formation initiale : stage d'au minimum 3 mois (M1) ; note de recherche (M1, stage de 6 mois minimum (M2), mémoire (M2).
Étudiants en apprentissage : rapport d'activité (M1 & M2).

Formation en attente d'accréditation de l'Université par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, le règlement des études ne sera disponible qu'à partir de juin 2024.

Attendus nationaux ou spécifiques

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34028/

Stages

Pour les étudiants en formation initiale :
- 3 mois en Master 1
- 6 mois en Master 2

Vous pouvez bénéficier d'aides financières à la mobilité pour les stages en Corse et sur le continent. Pour en savoir plus, contactez le service aux étudiants : stages@univ-corse.fr

Insertion professionnelle

Secteurs visés :
Les managers RH évoluent dans divers secteurs d'activités et milieux organisationnels grande distribution, industries agro-alimentaires, sociétés de transport et de logistique, banque.

Métiers visés :
• Responsable de la formation
• Conseil en recrutement
• Responsable de la paye
• Chargé d'études
• Responsable/directeur des RH

Taux d'insertion pro : 90 %
Consultez les chiffres clés sur https://enquetes.universita.corsica

Poursuites d'études

• À l'Université de Corse : Doctorat ;
• Possibilité de poursuite en doctorat en Sciences de Gestion via l'UMR Lisa laboratoire de recherche CNRS) ;

Pour en savoir plus, contactez le directeur des études.

International

L'ensemble des étudiants de l'université peut participer à des programmes d'échanges internationaux : Erasmus, CREPUQ, FREE MOVER.
Vous avez la possibilité d'effectuer une partie de votre cursus à l'international (séjours d'études et/ou de stage). Vous pouvez bénéficier d'aides financières à la mobilité internationale. Pour en savoir plus, contactez le Service des Relations Internationales : bureau-mobilite@univ-corse.fr

Plus d'informations sur :

• La préinscription
• L'inscription
• La vie étudiante : engagement étudiant, activités culturelles et sportives...
>>> studia.universita.corsica

Version détaillée de la fiche

EME-IAE | ÉCOLE DE MANAGEMENT ET D'ÉCONOMIE
UNIVERSITÀ DI CORSICA PASQUALE PAOLI
04 95 45 00 63 – directioniae@univ-corse.fr
https://eme-iae.universita.corsica
https://studia.universita.corsica