

Universita di Corsica - Pasquale Paoli

ECOLE DOCTORALE "Environnement et Société"

BP 52, 20250 Corti – Tel : 04 95 37 23 22 / 45 02 20 – E.mail : <u>ecole.doctorale@univ-corse.fr</u> Site : <u>http://ed.univ-corse.fr</u>

FICHE PROJET DE THESE pour ANNEE 2024-2025

Dissipling du Destaust	4200044 Cajanasa da mastia:	
Discipline du Doctorat	4200044 – Sciences de gestion	
Mention du Doctorat	Sciences de gestion – 06°	
Domaine scientifique principal	Management	
Domaines scientifiques	Comportement organisationnel - Management stratégique -	
secondaires	Théorie des organisations	
Entités de rattachement	UMR LISA / TerRA	
Direction de la thèse	Dr-HDR Patrice TERRAMORSI	
	terramorsi@univ-corse.fr	
	Dr LIDD Again DADADAC	
	Dr-HDR Agnès PARADAS Université d'Avignon, UPR 3788 •JPEG - Laboratoire des	
	sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion,	
	Labex Entreprendre, Université de Montpellier.	
Collaborations extérieures	Labox Entropronaro, Onivoreito de Mempeller.	
éventuelles envisagées	-	
Type de financement visé	Contrat doctoral	
Type de illiancement vise	Contrat doctoral	
L'étudiant(e) devra :		
	- Disposer de connaissances disciplinaires approfondies en	
	sciences de gestion et du management. Le projet de thèse	
	s'inscrira ainsi à la suite du parcours de formation	
	sanctionné par un master en sciences de gestion, incluant	
	idéalement une sensibilisation à la recherche.	
	- Disposer de compétences méthodologiques lui permettant	
	de concevoir et de mettre en œuvre un protocole de	
	recherche adapté à la problématique traitée et le terrain de	
Connaissances et compétences	recherche.	
	- Savoir constituer et organiser un corpus théorique en vue	
	de leur exploitation scientifique.	
requises chez l'étudiant	- Savoir élaborer les outils de collecte (questionnaires,	
	entretiens, observations de terrain, etc.).	
	- Savoir mettre en œuvre des méthodes d'analyse des	
	données qualitatives et quantitatives.	
	- Disposer de connaissances générales sur l'environnement	
	socio-économique au sein duquel se développe le projet de	
	recherche doctorale.	
	- Avoir un niveau de maitrise de la langue anglaise équivalent à un niveau B1 à B2 (cadre européen commun	
	de référence pour les langues).	
	- Être capable de travailler en autonomie.	
Titue de le thère	Les facteurs d'engagement des dirigeants de petites	
Titre de la thèse	entreprises dans le processus de transition écologique	
Abstract 1	L'objectif de cette recherche doctorale est d'élaborer une	
	modélisation des facteurs d'engagement des dirigeants de	
	petites entreprises dans le processus de transition	
	écologique.	
	Pour cela, l'étudiant(e) devra mener un travail	
	d'identification, de compréhension et d'appréciation es	
	différents facteurs d'engagement des dirigeants.	
	Ce projet s'inscrit à la fois dans le cadre de la convention	
Abstract 2	tripartite 2023-2027 (Etat / CdC / Université de Corse) qui	
ADSITACT Z		
Abstract 2	confère aux dynamiques de transitions un caractère prioritaire, et dans le projet scientifique 2024-2028 de l'UMR	

LISA qui se donne pour objectif d'identifier, de comprendre et d'accompagner les stratégies d'acteurs susceptibles de favoriser la création durable de valeurs.
La compréhension des facteurs d'engagement des dirigeants de petites entreprises est susceptible de constituer un levier d'action de première importance dans la perspective de l'élaboration d'une stratégie territoriale de transition écologique.

Explicitation du Projet de thèse

1°) Présentation des aspects scientifiques du projet de thèse

Désormais au cœur des politiques publiques¹, le concept de transition écologique (e.g. Hopkins, 2008) fait référence au passage, d'un modèle sociétal fondé sur une production et une consommation de masse inscrites au sein d'un monde « sans limites » à un nouvel équilibre intégrant les impératifs climatiques, environnementaux et socio-économiques contemporains. Au-delà des discours incantatoires et des ajustements marginaux de pratiques qui accompagnent communément la mise en œuvre opérationnelle du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises (Igalens, 2023), la transition écologique, constitue un processus interactif complexe (Oudot, de l'Estoile, 2020) qui impose des changements sociétaux profonds (Boissonade, 2017).

Parmi les chantiers de la transition écologique, celui de la transformation des systèmes productifs apparait comme un enjeu majeur². Si cette thématique ne manque pas de susciter l'intérêt notamment concernant les PME (Koirala,2019, Sommer *et al. 2022,* Errico, 2023), force est de constater que les connaissances nécessaires à ce changement de paradigme sont, plus particulièrement pour les plus petites entreprises, encore émergentes. Or, ces organisations du fait de leur importance³ et de leurs particularités nécessitent un questionnement spécifique (*e.g.* Paradas, 2008, Courrent, 2012).

L'objectif de ce projet de thèse est ainsi d'identifier et d'apprécier les facteurs notamment personnels, organisationnels, environnementaux et institutionnels susceptibles de favoriser ou d'entraver l'engagement des dirigeants de micro et petites entreprises⁴ dans une dynamique de transition écologique.

Pour parvenir à cela l'étudiant(e) devra réaliser une revue systématique de la littérature permettant de dresser un état des lieux de connaissances sur le sujet, mettre en œuvre un dispositif méthodologique permettant de saisir la réalité et les représentations des dirigeants (ex. entretiens semi-directifs, observation participante) et d'apprécier l'importance des différents facteurs grâce à une méthodologie quantitative pouvant aboutir à l'élaboration d'un instrument de mesure et d'accompagnent de l'engagement des dirigeants de petites entreprises dans une dynamique de transition écologique.

Cette recherche vise ainsi à enrichir les connaissances sur les facteurs d'engagement des dirigeants de petites entreprises dans la transition écologique. Elle permettra également de dégager des pistes de réflexion susceptibles d'éclairer des politiques publiques et des pratiques d'accompagnement dédiées à ces organisations.

Boissonade, L. (2017), La transition : analyse d'un concept, Commissariat Général au développement durable.

Courrent, J.-M. (2012). RSE et développement durable en PME : Comprendre pour agir. Louvain-la-Neuve, Belgique: De Boeck Supérieur.

Errico, E. (2023). Unlock the Change. A Literature Review on Barriers Limiting SME Sustainable Transition. Sapienza University of Rome, DISS Working Papers, (8/23).

Hopkins, R. (2008), The transition handbook: From oil dependency to local resilience, Chelsea Green Publishing, London.

Koirala, S. (2019), « SMEs: Key drivers of green and inclusive growth », OECD Green Growth Papers, n° 2019/03, Éditions OCDE, Paris

Igalens, J. (2023), Splendeurs et misères de la RSE, EMS éditions, Caen.

Oudot, J. de l'Estoile, E. (2020), La transition écologique, de Rob Hopkins au ministère, Regards croisés sur l'économie, p. 14-19.

Paradas, A. (2008). La position des petites entreprises face à la responsabilité sociale. Revue de l'Organisation Responsable, 3(1), 39-52.

Sommer, M. Loup, S. Barraud-Didier, V. Gatignon-Turnau, A-I. (2022) Le rôle sécurisant et capacitant des collectifs de TPE en transition écologique, 16e Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME, Lyon.

¹ Notamment, Loi du 17 aout 2015 relative à la transition énergétique pour la croissance verte, loi du 22 aout 2021 portant lutte contre le dérèglement climatique et renforcement de la résilience face à ses effets; Plan France Relance, Plan France 2030; Création du ministère de la transition écologique en 2017.

² https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/sites/default/files/2020-11/0202_anct-synthese_8_pages-web.pdf

³ En juin 2022 la Corse comptait 26 430 des établissements comptaient de moins de 10 salariés soit 94.6% des établissements (INSEE). En septembre 2022, la France comptait 3.9 millions de micros entreprises.

⁴ Cette recherche s'intéressera plus particulièrement aux microentreprises et petites entreprises c'est-à-dire employant moins de 50 salariés

2°) Présentation des enjeux de la thèse

La transition écologique s'est imposée comme un objectif majeur des politiques publiques tant au niveau européen que français (e.g. Pacte Vert pour l'Europe, création du ministère de la transition écologique, 2017; Loi climat Résilience, 2021; plan France 2030).

L'objectif poursuivi est de mettre en œuvre de manière opérationnelle les principes du développement durable en adoptant de nouveaux modes d'organisation et de nouvelles pratiques afin de parvenir à une croissance économique durable, adaptée aux défis environnementaux, sociaux et économiques contemporains (changement climatique, pollution, emploi notamment).

En Corse la transition écologique représente un enjeu particulièrement vif du fait des spécificités liées à l'insularité (gestion des ressources et des externalités notamment). Les connaissances scientifiques développées dans le cadre de cette recherche doctorale sont susceptibles d'éclairer les politiques publiques et les pratiques d'accompagnement destinées à favoriser l'engagement des petites entreprises, qui constituent l'essentiel du tissu économique insulaire, dans une logique de transition écologique. Ces structures sont particulièrement bien placées pour répondre aux enjeux de consommation de proximité et d'éco-production, et elles montrent une plus grande réactivité dans le changement de leurs pratiques. Cependant, les représentations des dirigeants restent fondamentales dans la définition des stratégies. Les comprendre est un prérequis indispensable pour pouvoir agir.

Ce projet traitant de l'engagement des dirigeants de petites entreprises dans le processus de transition écologique a été élaboré au regard des priorités définies dans le cadre de la convention tripartite 2023-2027 (Etat / CdC / Université de Corse) notamment l'étude des dynamiques de transitions. Il participe également au projet scientifique 2024-2028 de l'UMR Université de Corse CNRS LISA, et plus particulièrement du projet « Territoires, Ressources et acteurs » (TerRA) qui se donne pour objectif d'identifier, de comprendre et d'accompagner les stratégies d'acteurs susceptibles de favoriser la création durable de valeurs.